

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

о ходе реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Колледж автоматизации производственных процессов и прикладных информационных систем» (СПб ГБПОУ «Колледж автоматизации производства») за 2025/2026 учебный год

СПб ГБПОУ «Колледж автоматизации производства» (далее — Колледж) реализует непрерывную и системную работу по профилактике коррупции. В ее рамках ведется формирование у участников образовательного процесса нетерпимого отношения к любым проявлениям коррупционной деятельности и антикоррупционного мировоззрения. Деятельность Колледжа в данном направлении носит постоянный и последовательный характер, сведения о реализуемой в Колледже антикоррупционной политике и мерах по противодействию коррупции размещаются на официальном сайте (доменное имя сайта в сети «Интернет» — spbkap.ru) в разделе «Противодействие коррупции» (<https://www.spbkap.ru/safety/anti-corruption>).

В Колледже действует система локальных нормативных актов по противодействию коррупции. Документы приведены в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации и нормативными актами Санкт-Петербурга, а именно:

— Кодекс этики и служебного поведения работников, представляющий собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики, основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Колледжа независимо от занимаемой ими должности;

— Положение об антикоррупционной политике, определяющее основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками Колледжа;

— Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, устанавливающий порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений Колледжа по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов Колледжа, нарушения норм профессиональной чести и достоинства педагогических работников и норм профессиональной этики педагогическими работниками; обжалования решений о применении к обучающимся (студентам) дисциплинарного взыскания, за исключением споров, для которых установлен иной порядок рассмотрения;

— Положение о Комиссии по противодействию коррупции, действующей в целях предупреждения коррупционных правонарушений в Колледже; организации выявления и устранения в Колледже причин и условий, порождающих коррупцию; обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, а так же участия в пределах своих полномочий в реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Колледже;

— Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и (или) урегулированию конфликта интересов, действующей в целях рассмотрения вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному

(должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, когда личная заинтересованность работников Колледжа влияет или может повлиять на объективное исполнение ими должностных обязанностей;

— Положение о конфликте интересов, устанавливающее порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей в Колледже;

— Положение о порядке информирования о случаях совершения или склонения к совершению коррупционных правонарушений, определяющее процедуру уведомления работником (гражданином) Комиссии по противодействию коррупции о фактах обращения другого работника (гражданина), представителя организации в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или о случаях совершения коррупционных правонарушений в Колледже другим работником (гражданином), представителем организации;

— Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Колледже, определяющие единые для всех работников Колледжа требования к поведению при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей.

Во исполнение требований пункта 1 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях обеспечения распределения функций по предупреждению коррупции в Колледже приказами директора утверждены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Колледже, и составы Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, Комиссии по противодействию коррупции, Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и (или) урегулированию конфликта интересов. Задачи, функции и полномочия ответственных должностных лиц и членов комиссий закреплены в соответствующих локальных нормативных актах Колледжа, должностных инструкциях работников.

В соответствии с пунктом 2 приказа Комитета по образованию от 30.01.2023 № 93-п «Об утверждении Плана работы Комитета по образованию по противодействию коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2023/2027 годы», протоколом от 01.09.2025 № 01 Комиссии по противодействию коррупции, приказом директора Колледжа от 01.09.2025 № 793, в целях антикоррупционного просвещения обучающихся, их родителей (законных представителей) и работников Колледжа, своевременного выявления коррупциогенных факторов в деятельности Колледжа, минимизации коррупционных рисков либо их устранения, профилактики коррупционных и иных правонарушений в Колледже принят и утвержден План работы по противодействию коррупции на 2025/2025 учебный год (далее — План).

Для достижения указанных целей Планом предусмотрены организационные мероприятия, мероприятия с участием работников, мероприятия с участием обучающихся и их родителей (законных представителей), мероприятия по осуществлению контроля над образовательной деятельностью и совершенствованию организации деятельности Колледжа в части осуществления закупок. План размещен на официальном сайте Колледжа в разделе «Противодействие коррупции» подраздел «Нормативные правовые акты и иные акты в сфере противодействия коррупции» (<https://www.spbkap.ru/safety/anti-corruption/rfa-other-acts>).

Отчеты о ходе реализации Плана размещаются на официальном сайте Колледжа в разделе «Противодействие коррупции» подраздел «Информационные материалы» (<https://www.spbkap.ru/safety/anti-corruption/info>). Случаев неисполнения плановых мероприятий за 2025/2026 учебный год не выявлено.

Руководствуясь распоряжением Комитета по образованию от 15.06.2016 № 1656-р «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций, осуществляемых государственными учреждениями, находящимися в ведении Комитета по образованию», на основании оценки коррупционных рисков в зависимости от осуществляемой работниками трудовой функции и в целях осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций приказом директора Колледжа утвержден Перечень коррупционно-опасных функций колледжа, Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и Карта коррупционных рисков в Колледже (приказ от 02.09.2025 № 823 «Об утверждении Перечня должностей и коррупционно-опасных функций»).

В целях противодействия коррупции в сфере образования, соблюдения прав участников образовательного процесса приказом директора Колледжа установлен запрет на все виды сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся на какое-либо обеспечение деятельности Колледжа (приказ от 01.09.2025 № 802 «Об усилении мер по недопущению незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся»).

Дополнительно, в целях выявления и принятия мер по минимизации коррупционных рисков в части осуществления закупок, Планом утверждено осуществление мониторинга реализации мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (приказом директора Колледжа от 17.03.2026 № 258 для проведения мониторинга утвержден состав Рабочей группы и срок его проведения). Рабочей группой проведен мониторинг реализации мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг за период с февраля 2025 года по апрель 2026 года, о результатах которого руководитель Рабочей группы проинформировала Комиссию по противодействию коррупции (протокол от 30.06.2026 № 03). Результат мониторинга реализации мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг размещен на официальном сайте Колледжа в разделе «Противодействие коррупции» подраздел «Информационные материалы» (<https://www.spbkap.ru/safety/anti-corruption/info>).

Дополнительной мерой, направленной на профилактику коррупционных правонарушений в Колледже при взаимодействии с контрагентами, Регламентом работы контрактной службы Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж автоматизации производственных процессов и прикладных информационных систем» (далее — Регламент работы контрактной службы), утвержденным приказом директора от 10.07.2023 № 478), Положением об антикоррупционной политике, руководствуясь Методическими рекомендациями по организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденными Минтрудом России, обеспечено:

— внедрение оценки добросовестности контрагентов посредством проверки соответствия участника закупки требованиям к участникам закупок согласно с частью 1.1

статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» о не нахождении информации в реестре недобросовестных поставщиков;

— осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком, установленных пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

— осуществление контроля за соблюдением требований пункта 2.8. Приложения № 3 «Методические рекомендации по приемке товаров, работ, услуг» к Регламенту работы заказчика по осуществлению закупок и требований пункта 3.5.5. Регламента работы контрактной службы.

Дополнительной мерой, направленной на профилактику коррупционных правонарушений при взаимодействии с контрагентами, является включение в договоры (контракты, соглашения) антикоррупционной оговорки, применение которой при заключении договоров (контрактов, соглашений) носит репутационно-этический характер.

Контроль за целевым использованием бюджетных и расходованием внебюджетных средств при осуществлении закупок Колледжем осуществляется на постоянной. Денежные средства, полученные от оказания платных услуг включены в план финансово-хозяйственной деятельности и план закупок (в части приобретения работ, услуг текущего и капитального характера, а также материальных затрат) и согласованы с учредителем. Расходование денежных средств контролируется комиссиями по проведению внутреннего финансового контроля в соответствии с Положением и планами, закреплёнными учетной политикой Колледжа. Директором Колледжа осуществляется ежегодное представление на Педагогическом совете образовательного учреждения и Общем собрании работников и обучающихся отчетов о расходовании денежных средств.

Для формирования антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным действиям у участников образовательного процесса на всех площадках Колледжа размещены информационные стенды и раскладки с копиями документов по противодействию коррупции, содержащие: информацию о работе, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информацию об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции; памятки и информационные материалы, направленные на антикоррупционное просвещение. Дополнительно памятки антикоррупционного просвещения размещены в чатах родителей (законных представителей) обучающихся Колледжа.

Информация о деятельности Колледжа является публичной: информация о нормативно-правовой базе, о работе администрации, проводимых мероприятиях размещена на официальном сайте Колледжа (доменное имя в сети Интернет — www.spbkar.ru), в <https://vk.com/spbkar>, канал Макс https://max.ru/id7804023441_gos, инфопанелях.

На регулярной основе директором Колледжа осуществляется личный прием граждан. Так же на постоянной основе организована работа с обращениями граждан, поступившими на официальную электронную почту в приемную директора Колледжа по адресу wbsh@obr.gov.spb.ru, по справочным телефонам Колледжа (+7 (812) 980-60-10,

+7 (812) 232-97-44) или посредством виджета «Написать о проблеме», размещенного на официальном сайте Колледжа (доменное имя сайта в сети «Интернет» — <https://www.spbkar.ru>). За 2025/2026 учебный год обращения имели справочный характер, не относящийся к возможным коррупционным проявлениям.

Все вновь принятые сотрудники Колледжа ознакомлены с локальными нормативными актами Колледжа по противодействию коррупции. Все заключенные трудовые договоры имеют положения по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения работников, принятие (в рамках своих должностных обязанностей) мер по предупреждению коррупции в Колледже, в том числе выполнения рекомендаций по противодействию коррупции; обязанности уведомления представителя Колледжа о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, о принятии мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, не допущение при исполнении трудовых обязанностей личной заинтересованности, которая приводит может привести к конфликту интересов.

Реализация Колледжем антикоррупционного просвещения (антикоррупционного образования, информирования, консультирования), антикоррупционной пропаганды в 2025/2026 учебном году осуществлялась в форме: совещаний, мероприятий разъяснительного и просветительского характера (круглые столы, беседы, квесты, дебаты, направление информации в родительские чаты мессенджеров и др.), классных часов, анкетирования, собраний, показа антикоррупционных видеороликов на инфопанели, интерактивные занятия в иных организациях, встречи обучающихся с представителями правоохранительных органов и иных мероприятий по антикоррупционной тематике, — всего 22 мероприятия, охват не менее 3,5 тыс. обучающихся, 160 работников Колледжа и 700 родителей (законных представителей) обучающихся Колледжа.

Анализ эффективности внедрения антикоррупционного образования проведен на основе результатов анкетирования обучающихся по проблемам коррупции.

Работа по формированию правовой культуры, противодействию коррупции включена в учебные планы и планы воспитательной работы с обучающимися.

В рамках общественных и экономических дисциплин реализованы занятия, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения: «Нравственные представления и качества», «Я – гражданин своей страны».

В рамках дисциплины «Право»: Практическая работа «Правовая основа противодействия коррупции».

В рамках дисциплины «Обществознание»: «Коррупция в России. История и современность».

В рамках дисциплины «Обществознание» по профессии 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» и по специальностям 27.02.07 «Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)», 15.02.17 «Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)» обсуждалась тема об общественной опасности коррупционного поведения.

В рамках МДК 01.01 Специальности «Банковское дело»: Финансово-экономические основы деятельности КО.

В рамках МДК 03.01 Специальности «Экономика и бухгалтер (по отраслям)»: Налоги и сборы, оптимизация налогов.

Дисциплины ФДОК по всем специальностям, в рамках дисциплины «Основы финансовой грамотности».

В рамках ПМ.03 «Вспомогательная деятельность в сфере государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав на объекты недвижимости, определения кадастровой стоимости» проведен конкурс на тему «Вместе против коррупции в геодезии и градостроительстве».

Взаимодействие Колледжа с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции:

— за 2025/2026 учебный год обращений представителей органов прокуратуры, правоохранительных органов, контролирующих органов по вопросам противодействия коррупции — не поступало;

— Колледжем в 2025/2026 учебном году совместно с представителями ОДН Калининского района Санкт-Петербурга, представителями Прокуратуры Петроградского района совместно с центром «Контакт» организовано несколько встреч с обучающимися 1-3 курсов на тему «Об ответственности за коррупционную деятельность», «Антикоррупционное законодательство в Российской Федерации», «Права и обязанности несовершеннолетних» (в том числе обсуждались вопросы ответственности за дачу взятки), «Вымогательство: что делать?», были рассмотрены вопросы применения антикоррупционного законодательства в деятельности государственных организаций, а так же профилактическая беседа, направленная на повышение правовой грамотности подростков и информирование о возможном вымогательстве в интернет-пространстве.

По результатам антикоррупционного мониторинга реализации мер по предупреждению коррупции за 2025/2026 учебный год:

— ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в Колледже, коррупционных правонарушений — не установлено;

— информация от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан о наличии у работника Колледжа личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, — не поступала;

— информация о фактах коррупционных проявлений в действиях работников Колледжа и (или) несоблюдения работниками Колледжа ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, — не поступала;

— заявлений (сообщений) от участников образовательных отношений по факту спора (конфликта интересов) между участниками образовательных отношений — не поступало;

— обращений (заявлений) от работника (гражданина), представителя организации о возможных коррупционных правонарушениях и(или) уведомлений о факте обращения в целях склонения работника (гражданина) к совершению коррупционных правонарушений — не поступало;

— мотивированных отказов контрагентов принимать антикоррупционную оговорку при заключении договоров (контрактов, соглашений) — не поступало;

— обращений от граждан (обучающихся, родителей или законных представителей, работников Колледжа) к председателю Комиссии по противодействию коррупции

о фактах коррупционных проявлений, о проведении антикоррупционной экспертизы действующих локальных нормативных актов Колледжа — не поступало.

Осуществление Колледжем мониторинга проявлений коррупции, коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики проводится на регулярной основе и, при необходимости, предпринимаются меры по совершенствованию антикоррупционной политики Колледжа в обеспечение ее соответствия меняющимся требованиям законодательства Российской Федерации, а так же при выявлении недостатков внедряются дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер.

Председатель Комиссии
по противодействию коррупции,
юрисконсульт



А.А. Клюквина